

Tehtäväkuvaus

Taustatiedot	
Tehtävän nimike sosionomi (hanke)	
Henkilön nimi	Koulutus Sosionomi AMK
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Auran kunta, esiopetus ja perusopetuksen 1.-2. luokat	
Yleiskuvaus tehtävästä	
<p>Sosionomin tehtävänä on vahvistaa lasten hyvinvointia ja osallisuuden mahdollisuuksia sekä lasten tunne- ja vuorovaikutustaitoja. Tehtävänä on kehittää varhaisen tuen menetelmiä ja luoda pysyviä käytänteitä sekä rakenteita, jotka vahvistavat ennaltaehkäisevää työtettä.</p>	
<p>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</p> <p>Sosiaalipedagogiikka ja esi- ja alkuopetuksen pedagoginen toiminta: Tehtävänä on lasten tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen ja vahvistaminen kunnan esi- ja alkuopetuksessa. Tehtävänä on järjestää pienryhmissä lapsille tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelua.</p> <p>Osallisuus ja yhteistyö Vastaa yhdessä alkuopetuksen erityisopettajan, kuraattorin ja esi- sekä alkuopetuksen opettajien kanssa toimivan tiimityön kehittämisestä. Tekee tiivistä yhteistyötä erityisesti perheiden kanssa, jotka toivovat apua lapsen kasvuun, oppimiseen ja hyvinvointiin sekä kotikasvatukseen liittyen. Tekee kasvatusyhteistyötä perheiden kanssa toimimisessa, lapsen sosiaalisen kasvun tukemisessa sekä lapsen ja perheen varhaisen tuen oikea-aikaisuuden vahvistamisessa perheiden palveluiden näkökulmasta.</p> <p>Monialainen yhteistyö Tekee vuorovaikutteista yhteistyötä lapsen huoltajien kanssa ja osallistuu tarvittaessa monialaiseen yhteistyöhön hyödyntäen asiantuntijuuttaan erityisesti lasten ja perheiden palvelujärjestelmän tuntemuksen osalta. On esi- ja alkuopetuksen henkilöstön tukena perhesosiaalityön ja lastensuojelun kanssa tehtävässä yhteistyössä. Tekee yhteistyötä koulukuraattorin ja koulupsykologin kanssa.</p> <p>Kehittämistehtävä Kehittää tunne- ja vuorovaikutustaitoihin liittyviä toimitatapoja ja -malleja jatkumoksi esiopetuksesta toiselle vuosiluokalle.</p>	

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT

(palkkausluvun 9 § 1 mom.)

1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

Kelpoisuusvaatimuksena Varhaiskasvatuslain 540/2018 § 27 mukainen koulutus sekä kokemus varhaiskasvatuksesta ja perhetyöstä
 Syvällinen tieto lapsen kasvu-, kehitys- ja oppimisprosesseista ja niiden tukemisesta
 Monipuolinen taito tunnistaa lapsen eri kehitysvaiheet ja taito vastata lasten yksilöllisiin hoidon, kasvamisen ja opetuksen tarpeisiin.
 Kyky havainnoida lapsia ja tehdä yksilökohtaisia päätelmiä vahvuuksista ja tuen tarpeista
 Hyvät vuorovaikutustaidot
 Tietoa aikuisten toiminnan merkityksestä lapsen kasvun ja kehityksen tukemisessa
 Kyky itsenäiseen työskentelyyn
 Sosiaalialan tuntemus

2 Työn vaikutukset ja vastuu.

Tunne- ja vuorovaikutustaitokasvatuksen ja -opetuksen kehittäminen ja testaaminen käytännössä.
 Lapsille turvataan tasapainoinen kasvu ja tasa-arvoiset mahdollisuudet oppia ja osallistua ryhmän toimintaan, pienryhmätoiminta vahvistaa lapsen tunne- ja vuorovaikutustaitojen oppimista
 OPS:n toteutuminen (sekä lapsi- että kuntakohtainen)
 Tuen tarpeessa olevan lapsen ja hänen perheensä kokonaisvaltainen tukeminen
 Salassapitovelvollisuus
 Henkilöstön osaamisen ja ajattelun kehittyminen
 Yhteistyö lasten perheiden kanssa monipuolistuu ja avun saaminen on lähellä lapsen /perheiden arkea
 Velvollisuus huolehtia esiopetus- ja kouluympäristön turvallisuudesta ja ilmoittaa mahdollisista puutteista esimiehille.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Yhteistyö- ja ihmissuhdetaidot korostuvat, koska koko ajan ollaan herkkien ja tärkeiden asioiden äärellä, koska puhutaan lapsen/perheen/opettajien ja ohjaajien kanssa lapsen erityisistä tarpeista.
 Moniammatillinen verkostotyö edellyttää toisten ammattilaisten kunnioittamista
 Työ edellyttää kykyä luoda ja ylläpitää keskusteluyhteyttä ja paneutua lapsen, vanhemman, työntekijän ja yhteistyökumppaneiden asemaan
 Ongelmanratkaisutaidot
 Taito luoda positiivinen työskentely-ympäristö

- 4 *Työolosuhteet* (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

työympäristö voi olla henkiseltä kuormitukselta haastava; melu, hälinä ja negatiivisten tunteiden ja tilanteiden sietäminen

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka

Esimiehen allekirjoitus